



## PISTE 4

# Comment améliorer les processus internes de votre organisation en vue de bâtir une équipe ouverte, créative et connectée ?

En tant que start-up, vous savez que votre équipe est le fondement de votre société. Vous vous développez et afin de parvenir au niveau suivant, vous devez vous assurer que votre équipe est motivée, connectée et forte. Les start-up excellent grâce à une attitude collaborative au travail. Cependant, les membres de l'équipe ne sont pas toujours engagés utilement, désireuse de partager leurs idées ou de proposer des changements. Et quand elles le sont, il n'y a pas toujours de processus clair de prise de décision pour mettre en œuvre de nouvelles idées. Les équipes peuvent se sentir sous-estimées et il se peut que les entreprises ne profitent pas pleinement des atouts des membres de leur équipe.

Accorder plus de liberté à votre équipe, ainsi que contribuer et partager le feed-back vous aidera à développer des idées nouvelles et audacieuses et à bénéficier de points de vue différents. Il en résultera une vision collective pour votre start-up qui inclut les idées et les atouts de toute l'équipe.



### Équipe collaborative

Réfléchissez ensemble et partagez votre processus de prise de décision. Créez plus d'occasion de se donner des commentaires et intégrez les apprentissages de votre équipe.

## Comment améliorer la collaboration et la motivation de votre équipe ?

La réponse est la suivante : **en impliquant davantage votre équipe dans les processus de prise de décisions et de feed-back !**

Dans cette piste, nous allons explorer plus en détail les étapes de la pensée design réunies sous les titres Mise en scène, Conceptualisation et Mise en œuvre.



Mise en scène



Recherche design



Conceptualisation



Création et itération



Mise en œuvre

### En suivant cette piste...

**Vous enrichirez** vos connaissances sur les processus et les outils de pensée design axés sur la compréhension des besoins de votre équipe, sur l'amélioration de leur participation aux processus d'idéation et du partage de connaissances.

**Vous apprendrez à utiliser** des outils pratiques pour chaque étape. Citons comme exemples : comment créer une culture du feed-back? Comment permettre le partage et la confiance ? Et comment réaliser des sessions de brainstorming et co-créer avec votre équipe?

**Vous vous exercerez à appliquer** un état d'esprit créatif et confiant où vous travaillerez à bâtir la confiance de votre équipe et la confiance accordée au processus au sein duquel, ensemble, vous parviendrez à créer un produit ou service idéal.

### À quoi faut-il s'attendre ?

Dans cette piste, vous serez accompagné au fil d'un apprentissage qui vous offre des étapes, des conseils et des outils pratiques à appliquer vous-même. Les étapes sont adaptables et intégrables à votre propre planification et vos propres étapes clés.

#### Cette piste contient :

- Un tutoriel vidéo
- Un exercice d'état d'esprit proposé pour vous aider à adopter le bon état d'esprit pour cette piste
- Une introduction à Tao, entrepreneur et concepteur design qui vous accompagnera dans cette piste
- Voici donc un apprentissage par étapes qui inclut des outils prêts à l'emploi et des conseils pratiques